Conseil scolaire du Grand Nord

Du 2 novembre au 9 novembre 2026

CONCOURS : RH-F-100(26) - POSTE SYNDIQUÉ – FEÉSO
AVIS INTERNE/EXTERNE
TECHNOLOGUE | PROGRAMMEUR JUNIOR

Poste : Technologue | Programmeur junior

Date d'entrée en fonction: Dès que possible

Lieu: Centre informatique du Conseil du Grand Nord situé à l'École secondaire Hanmer

Pourcentage d'affectation: 1,0 ETP, 35 heures/semaine; 52 semaines/année

Taux horaire: Entre 36,37 $ et 46,50 $ - Classification 9

Sommaire des responsabilités:
La personne qui occupe ce poste relève du directeur des services informatiques et effectue les tâches liées au bon fonctionnement des divers systèmes informatiques. Le technologue informatique/programmeur junior appui les techniciens, effectue du dépistage complexe et voit au bon fonctionnement et à la mise en œuvre et à la programmation des divers systèmes pour le Conseil.

Exigences et qualifications:

- Diplôme d'études collégiales ou universitaire de trois ans en génie informatique;
- Minimum de trois ans d'expérience en génie informatique;
- Très bonne connaissance des technologies de communications vocales et des données;
- Connaissance des besoins de sécurité de l'information et des réseaux informatiques;
- Capacité à effectuer l'élaboration et la gestion d'applications;
- Connaissance des applications d'entreprises en utilisation au Conseil scolaire du Grand Nord;
- Familiarité avec les systèmes suivants : Windows, Serveur Windows, Serveur SQL, Azure et Google Workspace;
- Familiarité avec un environnement de serveurs virtuels;
- Connaissance de divers langages de programmation
- GAM, C#, Javascript, .NET;
- Familiarité avec les outils IA : Co-Pilot, Gemini, Claude;
- Connaissance approfondie du langage SQL.

Compétences:

- Démontrer une bonne connaissance du français et de l'anglais, oral et écrit;
- Démontre une excellente capacité d'analyse et de synthèse pour la résolution de cas;
- Démontre d'excellentes aptitudes en communication;
- Être capable de travailler sous pression;
- Démontrer une bonne capacité organisationnelle;
- Savoir travailler en équipe;
- Démontrer une volonté à parfaire ses connaissances;
- Être capable d'apprendre de soi-même;
- Faire preuve de débrouillardise.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par l'entremise de notre site Web avant **12 h le 9 novembre 2026** à l'attention de :

Monsieur Eric Despatie
Directeur principal des Ressources humaines
296, rue Van Horne
Sudbury (Ontario) P3B 1H9
Tél. : (705) 671-1533

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Francine Vaillancourt, présidente — Carl Dussault, directeur de l'éducation

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le Règlement 322/03 et de la ligne de conduite du Conseil scolaire du Grand Nord, tout membre du personnel doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction. Si on vous invite à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

Le Conseil scolaire du Grand Nord encourage l'égalité d'accès à l'emploi.