

CONCOURS : RH-N-02(26)
AVIS INTERNE/EXTERNE
GESTIONNAIRE DES SERVICES À LA PETITE ENFANCE À TERME

Poste : Gestionnaire des services à la petite enfance à terme

Date d'entrée en fonction : dès que possible jusqu'au 9 juillet 2027

Lieu de travail : Centre pédagogique avec déplacement dans tous les écoles du Conseil

Pourcentage d'affectation : 1,0 ETP

Salaire : Entre 80 932 \$ et 101 164 \$ - selon les conditions d'emploi du personnel non syndiqué

La Place des jeunes est un programme parascolaire offert avant et après l'école et pendant les journées pédagogiques. Celui-ci est offert dans 11 écoles élémentaires du Conseil scolaire du Grand Nord. En collaboration avec sa co-gestionnaire, la gestionnaire du service de la Place des jeunes veille au bon fonctionnement du programme dans l'ensemble des écoles où il est offert.

Sommaire des responsabilités :

- Coordonner le programme de la Place des jeunes;
- Assurer et offrir de la formation au personnel EPE et AEPE pour maintenir le bon fonctionnement des programmes;
- Agir à titre d'agent de liaison auprès des parents/tuteurs, des agences communautaires et des autres partenaires;
- Collaborer avec les directions d'école;
- Préparer la facturation en collaboration avec le service de facturation;
- Gérer les horaires et assurer la suppléance du personnel EPE et AEPE;
- Gérer et assurer l'achat des collations pour les programmes;
- Mentor, modéliser et faire du coaching auprès des EPE et des AEPE;
- Préparer et livrer la programmation, le matériel, les horaires et les listes d'inscriptions pour les journées pédagogiques;
- Agir comme personne ressource auprès des éducatrices et des éducateurs de la petite enfance;
- Peut être appelé à remplacer dans le cas de manque de suppléance.

Exigences et qualifications :

- Diplôme d'études collégiales en Éducation en services à l'enfance;
- Être Éducatrice ou Éducateur de la petite enfance inscrit(e) à l'ordre des éducateurs et éducatrices de la petite enfance de l'Ontario (EPEI, statut en règle);
- Au moins cinq ans d'expérience dans des programmes ou services reliés à la petite enfance;
- De l'expérience en gestion ou dans un poste de responsabilité pertinent serait un atout;
- Bonne connaissance de la *Loi sur l'éducation* et des règlements qui encadrent le programme apprentissage des jeunes enfants (PAJE);
- Leadership démontré, bonne capacité d'analyse et vision novatrice de la prestation de services;
- Habiletés en gestion de projets et à travailler avec des échéanciers serrés;
- Une grande capacité à résoudre des problèmes et à travailler en équipe;
- Une excellente habileté à communiquer oralement et par écrit en français et en anglais;
- Bonne connaissance du fonctionnement du système scolaire de l'Ontario serait un atout;
- Être prêt à se déplacer régulièrement sur le territoire du Conseil avec un véhicule personnel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par l'entremise de notre site web avant **12 h le 5 novembre 2026** à l'attention de :

Monsieur Eric Despatie
Directeur principal des ressources humaines
296, rue Van Horne
Sudbury (Ontario) P3B 1H9
Tél. : (705) 671-1533

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Francine Vaillancourt, présidente

Carl Dussault, directeur de l'éducation

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le Règlement 322/03 et de la ligne de conduite du Conseil scolaire du Grand Nord, tout membre du personnel doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction. Si on vous invite à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

Le Conseil scolaire du Grand Nord encourage l'égalité d'accès à l'emploi.