

**CONCOURS : RH-AE-172(25) – POSTE SYNDIQUÉ – AEFO**  
**AVIS EXTERNE - 4**  
**CONSEILLÈRE/CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE À TERME**

**Poste :** La personne choisie relèvera de la direction des services à l'élève

**Cycle :** primaire/moyen/intermédiaire/supérieur

**Date d'entrée en fonction :** Dès que possible jusqu'au 26 juin 2026

**Lieu de travail :** Centre pédagogique et déplacement dans toutes les écoles du Conseil

**Pourcentage d'affectation :** 1,0 ETP

**Salaire :** A1 - Entre 54 269 \$ et 90 765 \$ + allocation annuelle de 6 550 \$

**Responsabilités:**

- Dossier prioritaire : éducation spécialisée et le projet navigateurs de transition pour les élèves ayant des besoins particuliers
- Soutenir les écoles lors de transition vers l'école, entre les écoles, de l'école secondaire vers le marché de travail, la vie communautaire ou l'éducation postsecondaire;
- Élaborer et faire connaître les pratiques exemplaires, les ressources et les outils qui permettent une transition réussie;
- Assurer la coordination avec les établissements d'enseignement postsecondaire;
- Créer et mettre en œuvre un plan de durabilité de pratiques exemplaires, des processus et des procédures concernant la transition des élèves ayant des besoins particuliers ou des élèves ayant des handicaps
- Élaborer et faire connaître les pratiques exemplaires dans les classes distinctes (AVIS et CBE/CTJ)
- Participer à des rencontres, développer et préparer du matériel pédagogique pour appuyer le personnel enseignant;
- Continuer son perfectionnement professionnel afin d'être à l'affût du domaine d'enfance en difficulté
- Représenter le Conseil et participer à des formations régionales et provinciales;
- Partager les stratégies figurant dans les ressources du Ministère et dans les recherches
- Communiquer régulièrement et collaborer avec les écoles et les services du conseil;
- Offrir un apprentissage professionnel différencié selon les besoins individuels (réseaux, formations, rencontres, etc.);
- Appuyer le personnel enseignant dans l'élaboration et la réalisation du plan d'enseignement individualisé (PEI) pour des élèves ayant des anomalies de comportement, de communication, d'ordre intellectuel, d'ordre physique ou multiples, particulièrement dans les classes distinctes.
- Connaître en profondeur le processus de soutien du conseil;
- Appuyer l'équipe du conseil avec les rapports SISON et le module EED ASPEN;
- Appuyer les membres de l'équipe pédagogique dans la mise en œuvre de programmes et services différenciés pour les élèves ayant des besoins particuliers en matière d'éducation dans un modèle d'inclusion;
- Accomplir toutes autres tâches assignées.

**Qualifications et exigences :**

- Minimum de 5 ans d'expérience en enseignement;
- Expérience dans un centre de ressource ou une classe distincte
- Expérience au palier élémentaire et secondaire serait un atout;
- Qualification additionnelle en éducation spécialisée;
- Détenir une carte de qualification de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario;
- Faire preuve d'une ouverture d'esprit;
- Avoir une excellente maîtrise du français oral et écrit;
- Avoir de bonnes connaissances des initiatives ministérielles et des priorités du Conseil;

- Faire preuve de leadership;
- Démontrer une bonne capacité organisationnelle;
- Posséder d'excellentes habiletés en communication et de bonnes aptitudes interpersonnelles;
- Posséder des habiletés en coaching;
- Avoir une connaissance approfondie des programmes-cadres de l'Ontario et des ressources ministérielles et des politiques et ressources en matière d'éducation de l'enfance en difficulté en Ontario
- Connaissance de ASPEN, module EED;
- Maîtrise de la suite Google Workspace;
- Avoir une connaissance approfondie:
  - des profils de classe, des plans d'intervention et les logiciels qui s'y rattachent;
  - de la différenciation pédagogique et de la CUA;
  - de différents logiciels et de la technologie d'aide (Notebook, Read and Write, Lumio, Equatio, etc.);
  - Plan d'enseignement individualisé;
  - des profils d'élèves ayant des besoins particuliers.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae et une copie de la carte de qualification en règle de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario **avant 12 h le 10 mars 2026** à l'attention de :

Monsieur Eric Despatie  
Directeur des ressources humaines  
296, rue Van Horne  
Sudbury (Ontario) P3B 1H9  
Tél. : (705) 671-1533

Veillez placer votre demande en ligne par l'entremise du site Web du Conseil.

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

**Francine Vaillancourt**, présidente

**Carl Dussault**, directeur de l'éducation

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le Règlement 322/03 et de la ligne de conduite du Conseil scolaire du Grand Nord, tout membre du personnel doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction. Si on vous invite à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

Le Conseil scolaire du Grand Nord encourage l'égalité d'accès à l'emploi.

Conformément à la Loi sur les normes d'emploi, le Conseil scolaire du Grand Nord affiche à titre indicatif l'échelle salariale de la catégorie A1, soit de 54 269 \$ à 90 765 \$. La grille salariale de l'AEFO comporte quatre catégories (A1 à A4), mais A1 est utilisée aux fins d'affichage. Le salaire offert sera confirmé selon les critères applicables de la convention collective et l'évaluation du COEQ.