Concours : RH-11(24)
Emploi d'été 2025 - Personnel enseignant
INTERNE

Enseignante/enseignant – dossiers secondaires COOP

Quoi/Qui?	personnel enseignant qualifié au cycle intermédiaire et supérieur : COOP
Quand?	Du 30 juin au 8 août 2025 (ou plus tôt dépendant du nombre de crédits des COOP)
Où?	École secondaire Château-Jeunesse
Rémunération :	64,02 $

Description des tâches :

- les rencontres avec les employeurs avant le placement;
- la préparation des plans d'apprentissage personnalisés dans *OGAPE*;
- le préplacement avec les élèves;
- les séances d'intégration;
- les visites chez les employeurs;
- les entrées dans *ASPEN* et *OGAPE* – les commentaires, les habiletés et les crédits;
- la correction des projets indépendants;

Exigences et qualifications :

- Brevet d'enseignement;
- Carte de qualification de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario;
- Éducation coopérative, partie 1 est un atout;
- Connaître le logiciel *OGAPE* et *ASPEN.*

Superviseure : Direction de services

Veuillez faire parvenir une copie de votre carte de qualification en règle de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario et votre curriculum vitae par l'entremise du site web **avant 12 h le 9 mai 2025** à l'attention de:

Madame Sara Fudge
Leader des services pédagogiques
296, rue Van Horne
Sudbury (Ontario) P3B 1H9
Tél. : (705) 671-1533 / Téléc. : (705) 671-1794
Courriel : emplois@grandnord.ca

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues. *Selon les règlements de l'Agence de revenu du Canada, les cotisations au Régime de pensions du Canada (RPC), à l'Assurance emploi (AE) et à l'impôt sur le revenu seront retenues sur toute rémunération.*

Francine Vaillancourt, présidente **Alain Gélinas,** directeur de l'éducation par intérim

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le Règlement 322/03 et de la ligne de conduite du Conseil scolaire du Grand Nord, tout membre du personnel doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction. Si on vous invite à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité

Le Conseil scolaire du Grand Nord encourage l'égalité d'accès à l'emploi.