

**CONCOURS : RH-AE-186(24) – POSTE SYNDIQUÉ – AEFO**  
**AVIS EXTERNE**  
**CONSEILLER-CONSEILLÈRE PÉDAGOGIQUE – apprentissage par expérience / orientation**

**Poste :** Conseiller ou conseillère pédagogique

**Cycles :** primaire/moyen/intermédiaire/supérieur

**Date d'entrée en fonction :** 28 août 2025

**Lieu de travail :** Centre pédagogique du Conseil scolaire du Grand Nord et déplacements dans toutes les écoles du Conseil

**Pourcentage d'affectation :** 1,0 ETP

**Taux horaire :** Selon la convention collective des membres de l'AEFO

**Responsabilités :**

- Fournir un leadership, une orientation et un soutien au niveau du conseil scolaire afin d'assurer la mise en œuvre du programme de planification d'apprentissage, de carrière et de vie de chaque école et de l'apprentissage par l'expérience axé sur la communauté pour les élèves de la maternelle à la 12<sup>e</sup> année et les apprenants et apprenants adultes ;
- Appuyer et offrir des formations aux conseillers et conseillères en orientation dans les écoles secondaires du Conseil;
- Appuyer et collaborer avec le personnel à tous les niveaux;
- S'approprier des plateformes qui appuient au cheminement de carrière des élèves telles que MyBlueprint et Chatterhigh;
- Organiser et animer des formations;
- Offrir du soutien auprès du personnel enseignant avec les nouvelles initiatives ministérielles;
- Participer à des rencontres pédagogiques et/ou de planification au sein des écoles et du Conseil;
- Continuer son perfectionnement professionnel afin d'être à l'affût des domaines d'apprentissage par expérience et d'orientation et cheminement de carrière;
- Posséder une expertise en matière d'équité et d'inclusion, de planification stratégique, de développement de partenariats et de gestion de projet;
- Créer des partenariats avec les industries communautaires;
- Connaître les tendances du marché du travail et l'impact des technologies;
- Participer aux séances de formations provinciales et régionales;
- Siéger à des comités locaux et provinciaux;
- Gérer des projets multiples;
- Développer et préparer du matériel pédagogique pour appuyer le personnel enseignant;
- Planifier et maintenir un horaire journalier de ses activités;
- Accomplir toutes autres tâches assignées.

**Qualifications et exigences :**

- Détenir une carte de qualification de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario;
- Avoir 5 ans d'enseignement;
- Avoir 3 ans d'expérience en orientation;
- Avoir un spécialiste ou une QA en orientation;
- Avoir un spécialiste ou une QA en coop serait un atout;
- Bonnes connaissances des programmes-cadres du secondaire et « *Faire croître le succès* » ;
- Connaître les initiatives ministérielles et priorités du Conseil (Exigences du DÉSO, MHS, COOP, DRC, etc.);
- Connaître les documents ministériels suivants : Apprentissage par expérience, Tracer son itinéraire vers la réussite;
- Posséder d'excellentes habiletés en communication et de bonnes aptitudes interpersonnelles;
- Avoir une excellente maîtrise du français oral et écrit;
- Faire preuve de leadership;
- Collaborer efficacement au sein d'une équipe;

- Gérer efficacement les tâches liées à l'administration et à la comptabilité;
- Posséder une connaissance approfondie d'ASPEN serait un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae et une copie de la carte de qualification en règle de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario par l'entremise de notre site web **avant 12 h le 9 avril 2025** à l'attention de :

Monsieur Eric Despatie  
Directeur des ressources humaines  
296, rue Van Horne  
Sudbury (Ontario) P3B 1H9  
Tél. : (705) 671-1533

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

**Francine Vaillancourt**, présidente

**Sébastien Fontaine**, directeur de l'éducation

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le Règlement 322/03 et de la ligne de conduite du Conseil scolaire du Grand Nord, tout membre du personnel doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction. Si on vous invite à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

Le Conseil scolaire du Grand Nord encourage l'égalité d'accès à l'emploi.