

**CONCOURS : RH-F-152(24) - POSTE SYNDIQUÉ – FEÉSO
AVIS INTERNE / EXTERNE
TECHNOLOGUE EN INFORMATIQUE**

Poste : Technologue en informatique

Date d'entrée en fonction: Dès que possible

Lieu: Région de Sudbury ou Algoma (Elliott Lake, Blind River, Sault Ste. Marie) avec déplacement dans toutes les écoles du Conseil

Pourcentage d'affectation: 35 heures/semaine (1,0 ETP) - 52 semaines/année

Taux horaire: Entre 37,66 \$ et 45,61 \$ - classification 9a

Sommaire des responsabilités:

La personne occupant ce poste relève du coordonnateur des services informatiques et assume les tâches techniques essentielles au bon fonctionnement des systèmes informatiques. En tant que technologue, elle sera responsable de la planification, de l'implantation et de l'exploitation de divers systèmes centralisés. Ce rôle inclut également le service à la clientèle, l'analyse des situations, la résolution de problèmes et la recherche de solutions afin d'assurer l'efficacité et la stabilité des systèmes.

Exigences et qualifications:

- Détenir un diplôme d'études collégiales ou universitaires de trois ans en génie informatique;
- Posséder un minimum de trois ans d'expérience en génie informatique ou un rôle similaire;
- Très bonne connaissance des technologies de communications;
- Maîtrise des notions de sécurité de l'information et des réseaux informatiques;
- Capacité à effectuer la mise en œuvre et la gestion d'applications diverse;
- Connaissance des applications d'entreprises en utilisation au Conseil scolaire du Grand Nord;
- Expertise avec les systèmes d'exploitation suivants : Windows et serveur Windows dans un environnement Azure;
- Solide expérience des environnements de serveurs virtuels et infonuagique;
- Expertise avec les systèmes de bases de données;
- Connaissance et expérience concrète de divers langages de programmation C#, PowerShell, Javascript, .NET;
- Connaissance approfondie du langage SQL.

Compétences:

- Démonstre de bonnes aptitudes en communication écrite et orale, en français et en anglais;
- Démonstre une excellente capacité d'analyse et de synthèse pour la résolution de problèmes;
- Être capable de travailler sous pression;
- Démontrer une bonne capacité organisationnelle;
- Capacité à travailler de manière autonome et en équipe dans un environnement en constante évolution.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par l'entremise de notre site Web avant **12 h le 14 mars 2025** à l'attention de :

Monsieur Eric Despatie
Directeur des Ressources humaines
296, rue Van Horne
Sudbury (Ontario) P3B 1H9
Tél. : (705) 671-1533

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Francine Vaillancourt, présidente

Sébastien Fontaine, directeur de l'éducation

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le Règlement 322/03 et de la ligne de conduite du Conseil scolaire du Grand Nord, tout membre du personnel doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction. Si on vous invite à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

Le Conseil scolaire du Grand Nord encourage l'égalité d'accès à l'emploi.