

**CONCOURS : RH-F-167(22) - POSTE SYNDIQUÉ – FEÉSO
AVIS INTERNE
TECHNOLOGUE | PROGRAMMEUR JUNIOR**

Poste : Technologue | Programmeur junior

Date d'entrée en fonction: Dès que possible

Lieu: Centre informatique du Conseil du Grand Nord situé à l'École secondaire Hanmer

Pourcentage d'affectation: 1,0 ETP, 35 heures/semaine; 52 semaines/année

Taux horaire: Entre 33,25 \$ et 40,87\$ - Classification 9

Sommaire des responsabilités:

La personne qui occupe ce poste relève du coordonnateur des services informatiques et effectue les tâches liées au bon fonctionnement des divers systèmes informatiques. Le technologue informatique/programmeur junior appuie les techniciens, effectue du dépannage complexe et voit au bon fonctionnement et à la mise en œuvre et à la programmation des divers systèmes pour le Conseil.

Exigences et qualifications:

- Diplôme d'études collégiales ou universitaire de trois ans en génie informatique;
- Minimum de trois ans d'expérience en génie informatique;
- Très bonne connaissance des technologies de communications vocales et des données;
- Connaissance des besoins de sécurité de l'information et des réseaux informatiques;
- Capacité à effectuer l'élaboration et la gestion d'applications;
- Connaissance des applications d'entreprises en utilisation au Conseil scolaire du Grand Nord;
- Familiarité avec les systèmes d'exploitation suivants : Windows et serveur Windows;
- Familiarité avec un environnement de serveurs virtuels;
- Familiarité avec les systèmes SAN;
- Familiarité avec les systèmes de bases de données : MS SQL et Oracle;
- Connaissance de divers langages de programmation C#, Visual Basic, Javascript, .NET;
- Connaissance approfondie du langage SQL.

Compétences:

- Démontrer une bonne connaissance du français et de l'anglais, oral et écrit;
- Démontrer une excellente capacité d'analyse et de synthèse pour la résolution de cas;
- Démontrer d'excellentes aptitudes en communication;
- Être capable de travailler sous pression;
- Démontrer une bonne capacité organisationnelle;
- Savoir travailler en équipe;
- Démontrer une volonté à parfaire ses connaissances;
- Être capable d'apprendre de soi-même;
- Faire preuve de débrouillardise.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par l'entremise de notre site Web avant **12 h le 18 avril 2023** à l'attention de :

Monsieur Eric Despatie
Directeur des Ressources humaines
296, rue Van Horne
Sudbury (Ontario) P3B 1H9
Tél. : (705) 671-1533

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Anne-Marie Gelineault, présidente

Sébastien Fontaine, directeur de l'éducation

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le Règlement 322/03 et de la ligne de conduite du Conseil scolaire du Grand Nord, tout membre du personnel doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction. Si on vous invite à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.