



**CONCOURS : RH-SU-088(22) – POSTE SYNDIQUÉ – AEFO  
AVIS INTERNE  
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT SUPPLÉANT à long terme**

**Poste :** Enseignante/enseignant suppléant à long terme

**Cycle intermédiaire** – Anglais · Choix de carrière · Histoire

**Date d'entrée en fonction :** Dès que possible jusqu'à avis contraire

**Lieu de travail :** École secondaire Château-Jeunesse

**Pourcentage d'affectation :** 1,0 ETP – 9 h 10 à 15 h 10

**Taux horaire :** Selon la convention collective des membres de l'AEFO, ainsi d'une allocation d'isolement annuelle de 2 431 \$

*Le conseil s'engage à défrayer les coûts de relocalisation jusqu'à un maximum de 5 000 \$ à condition que la distance du déménagement s'étend sur une distance de 200 km ou plus.*

**Qualifications et exigences :**

- Brevet d'enseignement
- Carte de qualification en règle de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario
- Qualification en enfance en difficulté

Veuillez faire parvenir une copie de la carte de qualification en règle de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario **avant 12 h le 5 octobre 2022** à l'attention de :

Monsieur Eric Despatie  
Directeur des ressources humaines  
296, rue Van Horne  
Sudbury (Ontario) P3B 1H9  
Tél. : (705) 671-1533

Veuillez placer votre demande en ligne par l'entremise de notre site Web.

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

**Anne-Marie Gélinault**, présidente

**Sébastien Fontaine**, directeur de l'éducation

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le Règlement 322/03 et de la ligne de conduite du Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario, tout membre du personnel doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction. Si on vous invite à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

Le CSPGNO encourage l'égalité d'accès à l'emploi.