Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario
Parce que je vois grand

CONCOURS : RH-SU-059(22) – POSTE SYNDIQUÉ – AEFO
AVIS INTERNE
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT SUPPLÉANT à long terme

Poste : Enseignante/enseignant suppléant à long terme

Cycle intermédiaire – Anglais · Choix de carrière · Histoire · Action santé pour la vie

Date d'entrée en fonction : 1er septembre 2022 jusqu'à avis contraire

Lieu de travail : École secondaire Château-Jeunesse

Pourcentage d'affectation : 1,0 ETP – 9 h 10 à 15 h 10

Taux horaire : Selon la convention collective des membres de l'AEFO, ainsi d'une allocation d'isolement annuelle de 2 431 $

Le conseil s'engage à défrayer les coûts de relocalisation jusqu'à un maximum de 5 000 $ à condition que la distance du déménagement s'étend sur une distance de 200 km ou plus.

Qualifications et exigences :

- Brevet d'enseignement
- Carte de qualification en règle de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario
- Qualification en enfance en difficulté

Veuillez faire parvenir une copie de la carte de qualification en règle de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario **avant 12 h le 23 août 2022** à l'attention de :

Monsieur Eric Despatie
Directeur des ressources humaines
296, rue Van Horne
Sudbury (Ontario) P3B 1H9
Tél. : (705) 671-1533

Veuillez placer votre demande en ligne par l'entremise de notre site Web.

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Anne-Marie Gélineault, présidente **Sébastien Fontaine,** directeur de l'éducation

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le Règlement 322/03 et de la ligne de conduite du Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario, tout membre du personnel doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction. Si on vous invite à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

Le CSPGNO encourage l'égalité d'accès à l'emploi.