



**CONCOURS : RH-F-066(22) - POSTE SYNDIQUÉ - FEÉSO  
AVIS INTERNE  
APPUI À LA MISE EN ŒUVRE DE ASPEN temporaire**

**Poste :** Appui à la mise en œuvre de ASPEN temporaire

**Date d'entrée en fonction :** Dès que possible jusqu'à avis contraire

**Lieu :** À déterminer

**Pourcentage d'affectation :** 35 heures/semaine (1,0 ETP) – minimum 42 semaines/année

**Taux horaire :** Entre 24,63 \$ et 30,77 \$ - classification 6

**Sommaire des responsabilités :**

La personne qui occupe ce poste relève de la surintendance de l'éducation et a pour rôle d'appuyer avec la mise en œuvre du nouveau logiciel ASPEN qui remplacera Trillium.

**Exigences et qualifications :**

- Diplôme d'études collégiales de deux ans en Administration de bureau;
- Minimum d'un an d'expérience en travail de bureau.

**Compétences :**

- Démontrer une bonne maîtrise de Trillium élémentaire et secondaire;
- Démontrer une bonne maîtrise du français et de l'anglais oral et écrit;
- Démontrer une bonne connaissance des logiciels spécialisés en éducation;
- Savoir travailler en équipe;
- Démontrer une bonne capacité organisationnelle;
- Pouvoir œuvrer dans un environnement mouvementé et virtuel;
- Faire preuve d'initiative et de débrouillardise;
- Faire preuve de tact, de diplomatie et de discernement;
- Faire preuve d'entregent.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir une copie de leur curriculum vitae par l'entremise de notre site Web avant **12 h le 31 août 2022** à l'attention de :

Monsieur Eric Despatie  
Directeur des ressources humaines  
296, rue Van Horne  
Sudbury (Ontario) P3B 1H9  
Tél. : (705) 671-1533

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

**Anne-Marie Gélinault**, présidente

**Sébastien Fontaine**, directeur de l'éducation

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le Règlement 322/03 et de la ligne de conduite du Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario, tout membre du personnel doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction. Si on vous invite à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

Le CSPGNO encourage l'égalité d'accès à l'emploi.