



**CONCOURS : RH-AE-061(22) - POSTE SYNDIQUÉ – AEFO  
AVIS INTERNE/EXTERNE  
CONSEILLER/CONSEILLÈRE PÉDAGOGIQUE  
EED et pédagogie – secondaire – à terme**

**Poste :** Conseiller ou conseillère pédagogique à terme

**Date d'entrée en fonction :** Dès que possible

**Lieu de travail :** Centre pédagogique et déplacement dans toutes les écoles du Conseil

**Pourcentage d'affectation :** 1,0 ETP

**Taux horaire :** Selon la convention collective des membres de l'AEFO

**Qualifications et exigences :**

- Détenir un Brevet d'enseignement et une carte de qualification de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario;
- Qualification en enfance en difficulté;
- Avoir une excellente maîtrise du français oral et écrit;
- Avoir de bonnes connaissances des initiatives ministérielles et des priorités du CSPGNO;
- Faire preuve de leadership;
- Démontrer une bonne capacité organisationnelle;
- Posséder des habiletés en informatique et de l'intégration de la technologie à l'apprentissage;
- Posséder de bonnes aptitudes interpersonnelles avancées et une bonne capacité à travailler en équipe;
- Avoir d'excellentes habiletés en gestion et comptabilité;
- Avoir de l'expérience en gestion et en mise en œuvre de projets (p.ex., enquête collaborative);
- Posséder d'excellentes habiletés en communication;
- Avoir une connaissance approfondie :
  - De l'apprentissage virtuel
  - Des programmes-cadres de l'Ontario et une connaissance approfondies des curriculums de français, d'ALF, de mathématiques et de l'apprentissage pour tous;
  - Des ressources ministérielles (littérature, numératie, ALF, évaluation, apprentissage pour tous);
  - Des profils de classe, des plans d'interventions, de EnCompass et les logiciels qui s'y rattachent;
  - Des anomalies et des interventions des élèves ayant des besoins spéciaux;
  - Des plans d'éducation spécialisés, des sections 23, des centres AVIS et des rencontres CIPR;
  - Des tests provinciaux de l'OQRE;
  - De la politique Faire croître le succès;
  - De l'analyse de données;
  - Des stratégies d'apprentissage, d'enseignement et d'évaluation;
  - Des outils de pistage;
  - De la différenciation pédagogique;
  - Des tableaux blancs interactifs;
  - Des outils technologiques (Chromebook, portable, tablettes)
  - Des différents logiciels (Smart Ideas, Read and Write, Google, Excel, Word, Notebook).

**Expérience antérieure :**

- Avoir 7 ans d'expérience en enseignement;
- Avoir des connaissances avancées en français;
- Avoir des expériences à différents paliers seraient un atout;
- Avoir de l'expérience en enfance en difficulté serait un atout.

**Responsabilités :**

- Accompagner les équipes pédagogiques;
- Posséder des habiletés en coaching;
- Participer à des rencontres, à des CAP, à des enquêtes, à des notations des tâches;
- Développer et préparer du matériel pédagogique pour appuyer le personnel enseignant;
- Appuyer la mise en œuvre du plan d'amélioration de l'école en offrant du soutien auprès des enseignantes et des enseignants;
- Faire des lectures professionnelles afin d'appuyer le personnel enseignant;
- Offrir du soutien auprès des enseignantes et des enseignants avec les nouvelles initiatives ministérielles;
- Développer des activités et des tâches d'évaluation;
- Planifier et maintenir un horaire journalier de ses activités;
- Représenter le Conseil et participer à des formations régionales et provinciales;
- Appuyer et collaborer avec les enseignantes et les enseignants aux différents niveaux;
- Organiser et livrer des formations;
- Participer à des rencontres pédagogiques et/ou de planification au sein des écoles et du Conseil;

- Partager les stratégies figurant dans les ressources du Ministère et dans les recherches afin d'aider le personnel enseignant en rehaussant la qualité du travail des élèves et qui incluront la pensée critique et créatrice, et la mise en pratique des savoirs dans de nouveaux contextes;
- Accomplir toutes autres tâches assignées.

Veillez faire parvenir une copie de la carte de qualification en règle de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario **avant 12 h le 29 août 2022** à l'attention de :

Monsieur Eric Despatie  
Directeur des ressources humaines  
296, rue Van Horne  
Sudbury (Ontario) P3B 1H9  
Tél. : (705) 671-1533

Veillez placer votre demande en ligne par l'entremise de notre site Web.

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

**Anne-Marie Gélineault**, présidente

**Sébastien Fontaine**, directeur de l'éducation

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le Règlement 322/03 et de la ligne de conduite du Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario, tout membre du personnel doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction. Si on vous invite à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

Le CSPGNO encourage l'égalité d'accès à l'emploi.