



**CONCOURS : RH-01(21)
INTERNE
Programmes d'été 2022
DIRECTION DES PROGRAMMES D'ÉTÉ**

POSTE : La personne choisie relèvera de la Leader en aménagement linguistique

Cycle : primaire/moyen/intermédiaire

Date d'entrée en fonction : Être disponible pour travailler en soirée pendant les mois de mai et juin ainsi que durant la période du 4 juillet 2022 jusqu'au 22 juillet 2022

Lieu de travail : École publique Jean-Éthier-Blais

Pourcentage d'affectation : 1,0 pour la période du 4 juillet 2022 jusqu'au 22 juillet 2022

Salaire : 8 500 \$

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES :

- Détenir un Brevet d'enseignement et une Carte de qualification de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario;
- Expérience dans des projets de leadership au niveau de planification, achats, transport, organisation d'horaires;
- Connaître les logiciels Word, Excel et les applications Google;
- Faire preuve d'excellentes habiletés en communication;
- Avoir une bonne maîtrise du français oral et écrit;
- Faire preuve de débrouillardise;
- Posséder des aptitudes interpersonnelles et une bonne capacité de travailler en équipe;
- Avoir un permis de conduire en règle.

Expérience antérieure

- Minimum de 7 ans d'enseignement au palier élémentaire
- Expérience dans les programmes d'été du CSPGNO serait un atout

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par l'entremise de notre site Web avant 12 h le 6 mai 2022 à l'attention de :

Madame Sara Fudge
Leader en aménagement linguistique
296, rue Van Horne
Sudbury (Ontario) P3B 1H9
Tél. : (705) 671-1533 / Téléc. : (705) 671-1794
Courriel : emplois@cspgno.ca

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Anne-Marie Gélinaut, présidente

Sébastien Fontaine, directeur de l'éducation

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le Règlement 322/03 et de la ligne de conduite du Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario, tout membre du personnel doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction. Si on vous invite à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

Le CSPGNO encourage l'égalité d'accès à l'emploi.