



**CONCOURS : RH-F-101(20) – POSTE SYNDIQUÉ – FEÉSO
AVIS EXTERNE 2
PRÉPOSÉE/PRÉPOSÉ AUX SOINS DES ENFANTS à terme**

Poste : Préposée/préposé aux soins des enfants à terme

Date d'entrée en fonction : Dès que possible jusqu'à avis contraire

Lieu de travail : École Cap sur l'Avenir

Pourcentage d'affectation : (0,5 ETP) 17,5 heures/semaine - minimum 40 semaines/année

Taux horaire : Entre 18,70 \$ et 23,40 \$ - classification 2

Heures de travail : de 10 h 00 à 13 h 30

Exigences et qualifications :

- Minimum de deux (2) ans d'expérience en tant que gardienne licenciée pour une agence (garde à domicile);
- Démontrer une bonne maîtrise du français et de l'anglais oral et écrit;
- Faire preuve d'initiative, de créativité et de débrouillardise;
- Savoir travailler en équipe;
- Faire preuve de tact, de diplomatie, de discrétion et de discernement.

Sommaire des responsabilités :

La personne qui occupe ce poste relève de la direction d'école et a pour rôle d'œuvrer en tant que gardienne.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et le formulaire *Réponse à l'annonce* de poste avant **12 h le 4 mars 2021** à l'attention de :

Monsieur Eric Despatie
296, rue Van Horne
Sudbury (Ontario) P3B 1H9
Tél. : (705) 671-1533

Veuillez placer votre demande en ligne à emplois@cspgno.ca ou par télécopieur au (705) 671-1794 en précisant le numéro du concours.

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Anne-Marie Gélinault, présidente

Marc Gauthier, directeur de l'éducation

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le Règlement 322/03 et de la ligne de conduite du Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario, tout membre du personnel doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction. Si on vous invite à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

Le CSPGNO encourage l'égalité d'accès à l'emploi.