

Réunion du Comité consultatif pour l'enfance en difficulté

TENUE

LE LUNDI 13 JANVIER 2020 À 17 H 30

dans la salle du Conseil

RÉUNION #6

Présents : Carole Paquette
Francine Vaillancourt
Carole Denis
Louise Primeau

Marc Gauthier
Johanne Brabant
Julie Moulton
Luc Rodrigue

Absents : Micale Prévost
Lynn Despatie
Geneviève Rivard

Secrétaire-archiviste Rachelle Cooke

- Ouverture de la séance**
La séance est ouverte à 17 h 20
- Adoption de l'ordre du jour**
Proposition 2019-2020 – CCED-013 – Johanne Brabant et Julie Moulton
Que l'ordre du jour de la 6^e réunion du 13 janvier 2020 soit approuvé.

ADOPTÉE

3. Données EED du CSPGNO

Un tableau est présenté avec les anomalies et les comparatifs. Il y a une hausse d'élèves identifiés et une hausse de PEI du mois d'octobre 2019 à janvier 2020.

4. Fonds pour appuyer les élèves autistes

Le MÉO a remis des fonds pour offrir un programme avant-après l'école pour les élèves autistes ainsi que des fonds pour de la formation en-ligne pour le personnel sur l'analyse comportementale appliquée (ACA), une stratégie gagnante pour les élèves autistes au Geneva Centre.

Un sondage a été envoyé pour connaître l'intérêt à participer à de la formation; à présent, il y a eu 36 répondants. Les unités de formations doivent être dépensées au plus tard le 31 mars; toute somme non dépensée sera redistribuée aux autres conseils qui ont des listes d'attente pour de la formation.

5. Climat scolaire, appui de Ron Morrish

Ron Morrish est venu présenter une formation les 12 et 13 novembre pour les équipes d'action de chaque école (la direction plus 2 ou 3 membres du personnel).

M. Morrish a fait une comparaison entre deux systèmes de gestion : le système éducatif et le système pénal. Il a aussi présenté l'approche positive et l'approche négative ainsi que le but de l'apprentissage versus le but punitif.

Les participants ont apprécié les messages d'une gestion efficace et positive.

Les buts ciblés de certaines écoles sont les suivants :

- réduire le nombre d'incidents d'intimidation
- diminuer le nombre d'incidents d'agression
- éliminer l'intimidation verbale, l'intimidation sociale et l'exclusion
- assurer un bon accueil
- développer des activités d'esprit d'école pour améliorer le climat scolaire
- développer l'engagement
- valoriser les gestes positifs
- créer des liens

Des livres ont été commandés pour les écoles et les parents (comité conseil des parents):

- With all due respect – pour les écoles
- Secrets to discipline – pour les parents

Une deuxième journée de formation avec Ron Morrish est prévue pour avril, la date est à déterminer.

6. Évaluation de menace et risque de violence (EMRV)

Ce Protocole communautaire, a été renouvelé et il y a des partenaires qui se sont ajoutés :

- Sudbury Action Centre for Youth
- Big Brother, Big Sisters
- Northern Youth Services Inc.
- Services aux victimes du Grand Sudbury
- Justice réparatrice du District de Sudbury
- YMCA du Nord-Est de l'Ontario, services d'emploi & services aux immigrants

Le but du protocole communautaire est d'identifier tôt la personne qui est à risque de violence par une rencontre d'EMRV. Cette rencontre permet aux agences impliquées de regarder le grand portrait de la personne. Chaque agence a une personne formée en évaluation de menace et risque de violence.

Le comité directeur d'EMRV met l'emphase sur la collecte de données cette année.

Le nouveau formulaire pour la collecte de données est présenté.

7. Tour de table

Luc Rodrigue, SAE:

Il y a des changements liés à la loi pour la collecte de données qui fait la distinction entre confidentiel et privé.

Les enquêtes continuent. Le but est de garder les enfants à domicile ou avec de la famille, pas avec l'état. Les partenariats sont excellents comme services de prévention.

Johanne Brabant, société de l'ouïe:

Il y aura un changement de nom et logo à venir la semaine du 20 janvier 2020.

Julie Moulton, S.E.I.Z.E:

Le 26 mars est la journée de sensibilisation à l'épilepsie, on suggère de porter du violet cette journée-là.

Marc Gauthier, CSPGNO:

Le syndicat FÉESO fera une grève totale le 15 janvier dans la région du Grand Sudbury. Le syndicat AEFO débutera une grève du zèle le 16 janvier 2020.

8. Levée de la séance

Proposition 2019-2020 – CCED-014 – Julie Moulton et Micale Prévost

Que nous levions la séance à 18 h 30

ADOPTÉE